



SZPITAL POWIATOWY W ZAWIERCIU

42-400 Zawiercie • ul. Miodowa 14 • tel/fax (032) 67-215-32 • e-mail: szpital@szpitalzawiercie.pl

Regon 276271110, NIP 649-19-18-293

Certyfikat Jakości ISO 9001/2008, ISO 14001:2004, PN-N 18001:2004

ZARZĄDZENIE NR 67/2018 Dyrektora Szpitala Powiatowego w Zawierciu z dnia 30.11.2018r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Szpitala Powiatowego w Zawierciu z dnia 6.12.2017 r. w zakresie uprawnień osób niepełnosprawnych

Działając na podstawie § 7 pkt. 2 Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej pod nazwą „Szpital Powiatowy w Zawierciu” z dnia 18.07.2017r. oraz Pełnomocnictwa nr 73/2018 Dyrektora Szpitala Powiatowego z dnia 22.11.2018r.

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam aneks z dnia 30.11.2018 r. nr 1 do Regulaminu Pracy w Szpitalu Powiatowym w Zawierciu z dnia 6.12.2017 r. w zakresie uprawnień osób niepełnosprawnych stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z-CA DYREKTORA
ds. ADMINISTRACYJNO-ORGANIZACYJNYCH
SZPITALA POWIATOWEGO
w ZAWIERCIU

Magdalena Sinek

KANCELARIA ADWOKACKA
Sergiusz Pospiech, Piotr Kowalski s.c.
42-300 MYSZKÓW
ul. Kwiatkowskiego 1
tel. 34 313 16 95 NIP 577-194-63-50

**Aneks z dnia 30.11.2018 r. nr 1 do Regulaminu Pracy
Szpitala Powiatowego w Zawierciu
z dn. 6.12.2017 r.**

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy w Szpitalu Powiatowym w Zawierciu w zakresie uprawnień osób niepełnosprawnych

Pracodawca Szpital Powiatowy w Zawierciu oraz organizacje związkowe:

- 1) Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Oddział Terenowy w Zawierciu
- 2) MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Ochrony Zdrowia
- 3) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy Szpitalu Powiatowym w Zawierciu
- 4) Związek Zawodowy Pracowników Obsługi Szpitala Powiatowego w Zawierciu
- 5) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia

Postanawiają wprowadzić w Regulaminie Pracy Szpitala Powiatowego w Zawierciu z dn. 6.12.2017 r. następujące zmiany:

§ 1

Po Rozdziale X dodaje się Rozdział Xa do Regulaminu Pracy Szpitala Powiatowego w Zawierciu z dnia 6 grudnia 2017 r. o następującej treści:

Rozdział Xa

UPRAWNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

§ 60a

1. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.
2. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
3. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
4. Normy czasu pracy, o których mowa w ust. 2, stosuje się od dnia przedstawienia pracodawcy zaświadczenia o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy.

§ 60b

1. Przepisów, o których mowa w § 64 nie stosuje się:
 - 1) do osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz
 - 2) gdy, na wniosek osoby zatrudnionej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę.

2. Koszt badań, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ponosi pracodawca.

§ 60c

Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

§ 60d

1. Stosowanie norm czasu pracy, o których mowa w § 64 nie powoduje obniżenia wysokości wynagrodzenia wypłacanego w stałej miesięcznej wysokości.
2. Godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, odpowiadające osobistemu zaszeregowaniu lub zaszeregowaniu wykonywanej pracy, przy przejściu na normy czasu pracy, o których mowa w § 64, ulegają podwyższeniu w stosunku, w jakim pozostaje dotychczasowy wymiar czasu pracy do tych norm.

§ 60e

1. Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności.
2. Urlop, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów.
3. Jeżeli wymiar urlopu dodatkowego, o którym mowa w ust. 2, jest niższy niż 10 dni roboczych, zamiast tego urlopu przysługuje urlop dodatkowy określony w ust. 1.

§ 60f

1. Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:
 - 1) w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku,
 - 2) w celu wykonywania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonywane poza godzinami pracy.
2. Wynagrodzenie za czas zwolnień od pracy, o których mowa w ust. 1, oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
3. Łączny wymiar urlopu określonego w § 68 ust. 1, i zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym.

§ 60g

1. Pracodawca udziela osobie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności zwolnienia od pracy na podstawie wniosku lekarza sprawującego opiekę nad tą osobą o skierowanie na turnus rehabilitacyjny.
2. Wniosek lekarza określa rodzaj turnusu i czas jego trwania.
3. Skierowanie na turnus rehabilitacyjny osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przedstawia pracodawcy w takim terminie, który umożliwi zapewnienie normalnego toku pracy w zakładzie.
4. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za czas zwolnienia jest przedłożony pracodawcy dokument, który potwierdza pobyt na turnusie, wystawiony przez organizatora turnusu.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy pozostają bez zmiany.

§ 3

Postanowienia niniejszego aneksu wchodzi w życie w terminie 14 dni od opublikowania w sposób zwyczajowo przyjęty u Pracodawcy.

Organizacje związkowe:

1. Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Oddział
Terenowy w Zawierciu

Jacek Kozłowski

Pracodawca:

Dariusz Sudy

Magdalena Sitek

2. MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników

PRZEWODNICZĄCA

Ochro
MOZ NSZZ
PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA

Małgorzata Benc

3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i
Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy
Szpitalu w Zawierciu

Syryla Głuchowska

KANCELARIA ADWOKACKA
Sergiusz Pospiech i Piotr Kowalski s.c.
42-300 MYSZKÓW
ul. Kwiatkowskiego 1
tel. 34 313 16 95 NIP 577-194-63-50

Krzysztof Guryon

4. Związek Zawodowy Pracowników Obsługi
Szpitala Powiatowego w Zawierciu

5. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Ochrony Zdrowia w Zawierciu

Kolumb Bembalski
Guryon Jadwiga